

Uppförandekod för Preconal (Code of Conduct)

UN Global Compact – De tio principerna

Allmänna principer

Samtliga bolag inom Preconal i Sverige strävar efter att upprätthålla och utveckla en ekonomiskt sund, attraktiv och professionell verksamhet. Det ställer krav på att våra medarbetare och affärspartners tar ansvar, för oss själva, miljön och för varandra. Vårt regelverk för detta, vår uppförandekod ska följas av alla i våra bolag. Såväl medarbetare som styrelse och ledning.

Preconal tar sitt ansvar i de samhällen och miljöer där vi är verksamma, samt gentemot våra anställda, affärspartners, miljön och samhället i allmänhet.

Vi har därför sammanställt ett antal grundregler utifrån UN Global Compacts ”De Tio Principerna” som vi ska agera efter.



Allmänna principer

- Vi bedriver vår verksamhet med hög moral och integritet.
- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de länder vi är verksamma.
- Vi respekterar FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, och förstår vårt ansvar och agerar efter de rättigheter som gäller vårt agerande gentemot våra anställda och de samhällen där vi är verksamma.
- Vi har en öppen attityd i dialogen med dem som påverkas av vår verksamhet. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter inom rimlig tid och på ett effektivt sätt.



Relationer till anställda

- Vi är anslutna till kollektivavtal (Teknikavtalet) för samtliga anställda. Våra anställningsvillkor ska uppfylla minimikraven i nationell lag och relevanta ILO-konventioner. 
- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö och försöker ständigt genomföra förbättringar. 
- Vi ger individer lika möjligheter oavsett hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier. 
- Vi erbjuder de anställda och andra personer som arbetar med Preconal olika sätt att rapportera missförhållanden och berättigad oro så att korrekt granskning och åtgärd kan vidtas och utan att rapportering blir utsatt för vedergällning. 
- Vi erkänner våra medarbetares rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med gällande lagar och principer. 
- Vi erbjuder våra medarbetar utbildningsmöjligheter som stödjer dem i deras nuvarande och framtida arbetsplaner.
- Vi anställer inga personer under lagstadgad minimiålder. 
- Vi tillämpar inte tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ovilligt arbete vid våra arbetsplatser. Vi tillåter inga förfaranden som begränsar de anställdas fria rörlighet. 

Agerande på marknaden

- Preconal tolererar inte framföranden som kan motsvara korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder eftersom att dessa snedvrider marknaden och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. 
- Vi agerar inte i strid mot tillämpliga konkurrenslagar. 
- Vi ska inte direkt eller indirekt erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att erhålla, behålla eller strypa uppdrag eller få andra tillbörliga fördelar inom ramen för Preconals verksamhet. 
- Vi ska inte direkt eller indirekt begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att förmå oss att agera i strid mot våra förskrivna åligganden. 

- Vi redovisar alla finansiella transaktioner korrekt enligt lokal redovisningssed, och följer International Financial Reporting Standards (IFRS) och Preconals tillämpliga policys och regler för redovisning.
- Vi accepterar inte samordning med andra företag för inlämnande av anbud, och inte heller samordning med andra företag om priser



Miljö

- Företaget strävar alltid efter att vår miljöpåverkande grad skall vara så låg som möjligt, arbete med alternativ är ständigt pågående. Alla förändringar av verksamheten skall beläggas med fakta ang. miljöpåverkansgrad dock kan förändringar påskyndas då man ser betydande miljöförbättringar som resultat.
- Preconal skall alltid ta miljömässiga hänsyn vid produktion, produktionsutveckling och utveckling av nya system samt vid uppdateringar av äldre produktserier. Verksamheten skall genomsyras av lyhördhet från medarbetare, kunder och leverantörer när det kommer till utveckling som kan främja sänkning av miljöbelastning.

